

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ МОНТАЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

РАССМОТРЕНО

на заседании Совета ГАПОУ СО «ЕМК»

Протокол № 5
от «13» декабря 2016 г.

УТВЕРЖЕНО

приказ № 01/01
от «13» декабря 2016 г.
Директор ГАПОУ СО «ЕМК»

В. Н. Чистяков



ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском отряде

Екатеринбург, 2016

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся ГАПОУ СО «Екатеринбургский монтажный колледж», определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

Настоящее положение разработано в соответствии с нормативно-правовыми актами:

- Федеральный закон ФЗ-№273 от 21.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 года;
- Методические рекомендации по профилактике и противодействию экстремизму в молодежной среде (разработаны Минспорттуризмом России совместно с МВД России и ФСБ России).

1. Общие положения

1.1. Волонтерский отряд – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Отряд волонтеров создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2. Отряд создается и действует на основе добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником отряда может стать любой обучающийся, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.4. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа волонтерского отряда осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

- Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.
- Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.
- Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.
- Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. Цели и задачи

Цели: формирование ценностей в молодежной культурной среде, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов;
- Профилактика вредных привычек, наркомании;
- Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса;
- Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья обучающихся;
- Подготовка лидеров для работы в среде сверстников;
- Формирование социальных навыков;
- Организация досуга обучающихся как одного из звеньев профилактической работы;
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. Ведущие принципы деятельности отряда

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле;
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца;
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей;
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности;
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации;
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

4. Основные направления деятельности

- Информационно-просветительское;
- Обучающее;

- Досуговое;
- Спортивно-оздоровительное;
- Социальное;
- Экологическое.

5. Виды добровольческой деятельности

- Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции, семинары);
- Оказание конкретной помощи учащимся, незащищённым слоям населения;
- Охрана окружающей среды, экологические акции;
- Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций;
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- Пропаганда здорового образа жизни;
- Социальное патронирование детских садов, центров временного пребывания детей, пожилых людей, помощь Центру социального обслуживания населения;
- Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ;
- Информирование населения, в том числе через средства массовой информации, о деятельности волонтерского движения;
- Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

6. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение;
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам колледжа и данному Положению;
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, в организациях, с которыми отряд сотрудничает;
- Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления;
- Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в

установленном порядке;

6.2. Волонтер обязан:

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения;
- Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость;
- Добросовестно выполнять порученную работу;
- Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т. д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

7. Основные принципы руководства отрядом

7.1. Волонтерским отрядом руководит командир, избранный на общем собрании, который:

- Представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- Организует деятельность волонтерского отряда;
- Ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием;
- Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутри отрядной организационной культуры;
- Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;
- Организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

7.2. Командир волонтерского отряда несет ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

8. Поощрение волонтера

- Объявление благодарности приказом по колледжу.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.
- Выступление участников волонтерского движения в СМИ.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте колледжа, создание видеofilmа о лидерах волонтерского движения.
- Награждение от официальных лиц.
- Фотография с официальными лицами или известными людьми.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.